Talent Station



Presentado Por
Carolina Ruda Arcila
Business Developer Manager

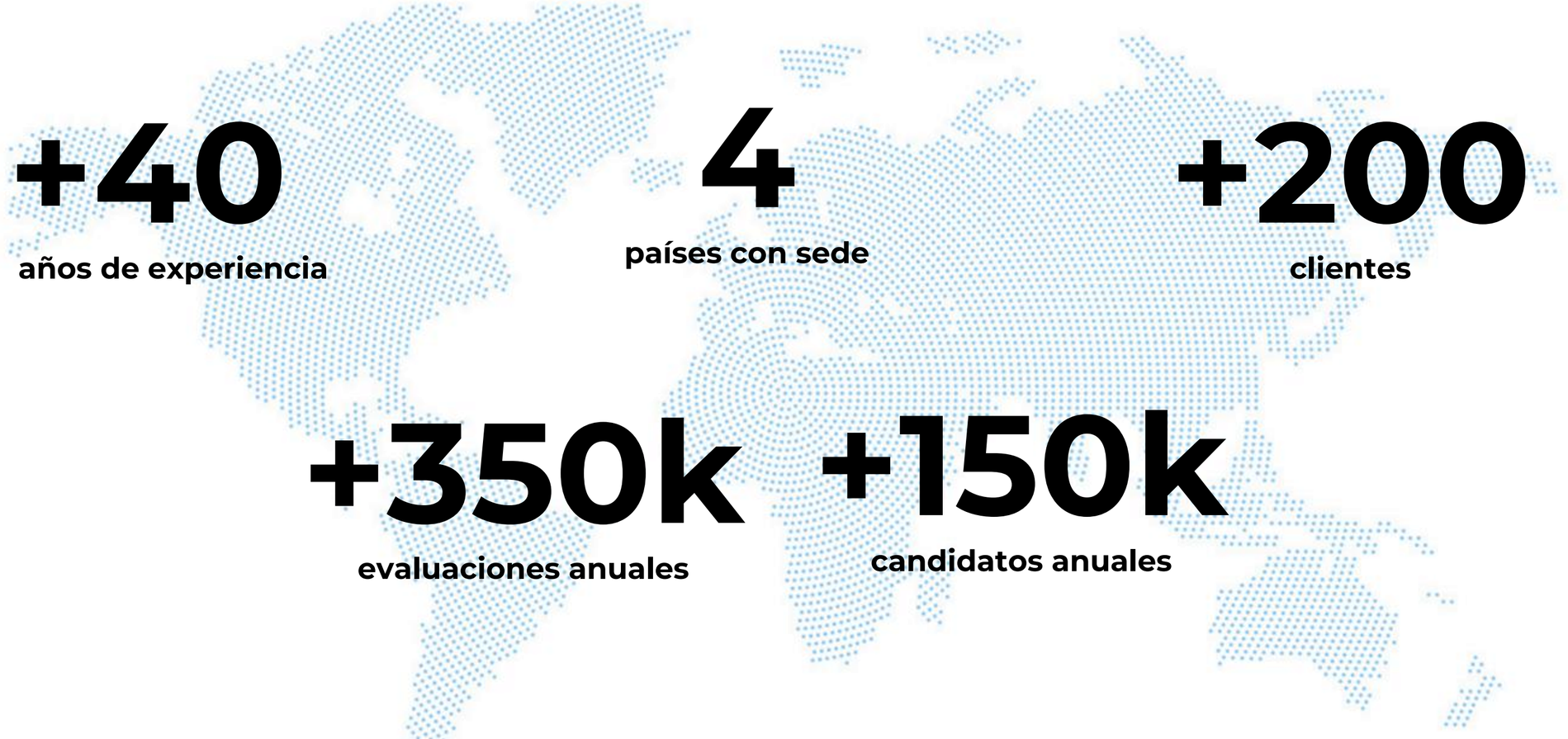
JESUS ANDRES GARCIA GUTIERREZ

Firmado digitalmente por JESUS ANDRES GARCIA GUTIERREZ
Fecha: 2026.01.27 09:51:24 -05'00'

PEOPLE EXPERTS | consultora digital del talento

Ref. 27012026

People Experts



+40
años de experiencia

4
países con sede

+200
clientes

+350k
evaluaciones anuales

+150k
candidatos anuales

Investigación Cátedra con Universidad Europea

Calidad ISO 10667

Seguridad ISO 27001, 27701 y ENS

Plataformas People Experts

Talent Station

Plataforma online de test y cuestionarios para apoyar la selección, gestión y desarrollo del talento.
Incluye variedad de test de Personalidad Laboral, Motivaciones, Aptitudes...

Feedback 360°

Herramienta online de evaluación y desarrollo del desempeño del empleado/a que recopila comentarios honestos y constructivos, pudiendo comparar la autoimagen (visión propia de sí mismo/a) con el modo en que otros le ven (superiores, compañeros/as, subordinados/as directos y otros, como los clientes).

Características Talent Station

DASHBOARDS INTERACTIVOS

Obtenga una visual, en tiempo real, de los resultados mediante distintas gráficas



PRUEBAS PROCTORIZADAS

Supervise la realización de las pruebas de forma remota



INTEGRABLE

Integre la plataforma con su CRM, ATS, ERP o HRIS



ACCESIBILIDAD AA

La plataforma está adaptada a la accesibilidad AA de acuerdo con los parámetros establecidos



PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

Cuenta con más de 22 pruebas que le ayudarán a medir Aptitudes, Motivaciones, Conocimientos, Competencias...



SEGURIDAD

Garantía de Protección de Datos avalada por las ISO 27001 e ISO 27701 y el Esquema Nacional de Seguridad (ENS)



PERSONALIZABLE

Apariencia y contenidos personalizables para una mejor experiencia inmersiva



MULTILINGÜE

Plataforma y pruebas en diferentes idiomas para facilitar los procesos globales



INFORMES A MEDIDA

Visualización de resultados de forma fácil y rápida e informes personalizados se acuerdo a las necesidades



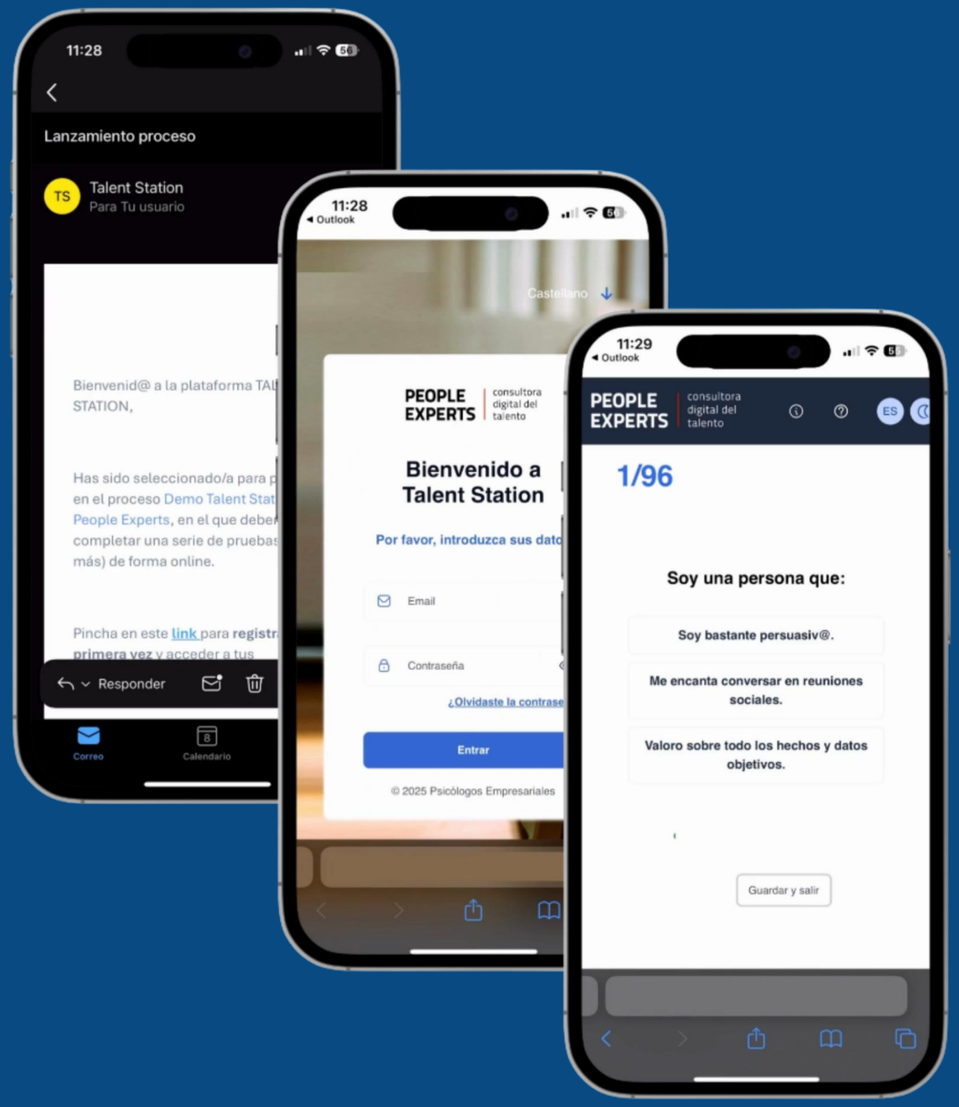
Soluciones Talent Station

Atracción del Talento	Gestión / Desarrollo del Talento	Educación
Selección jóvenes titulados	Mapa de talento*	Orientación educativa
Digitalización selección del talento	High Potentials (HIPOs)	Pruebas Admisión
Fit Competencial	Assessment Center	Desarrollo competencias
	Development Center	

Mapa de talento*: Plan de Desarrollo, Plan de Sucesión, Plan de Carrera, Plan de Movilidad Interna

Experiencia Candidato

PEOPLE EXPERTS | consultora digital del talento

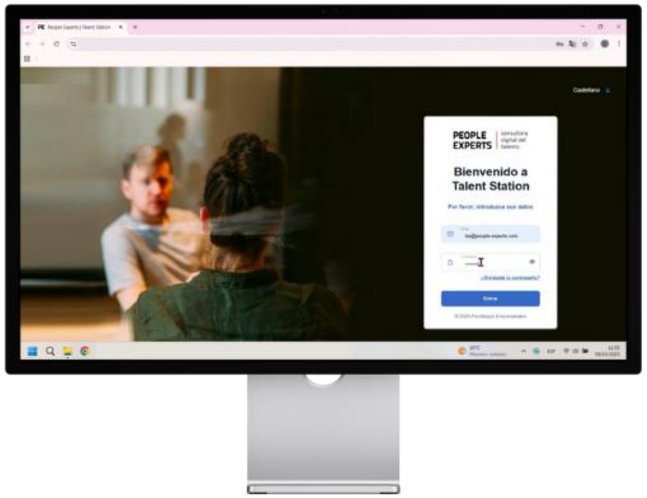


EXPERIENCIA CANDIDATO MEJORADA

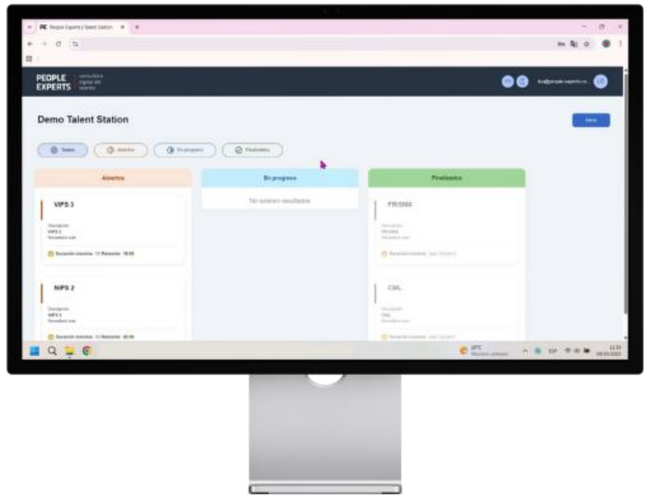
- ✓ ACCESIBILIDAD AA
- ✓ WEB RESPONSIVE
- ✓ MENOS TIEMPO EN CUESTIONARIOS DE PERSONALIDAD

Experiencia del candidato

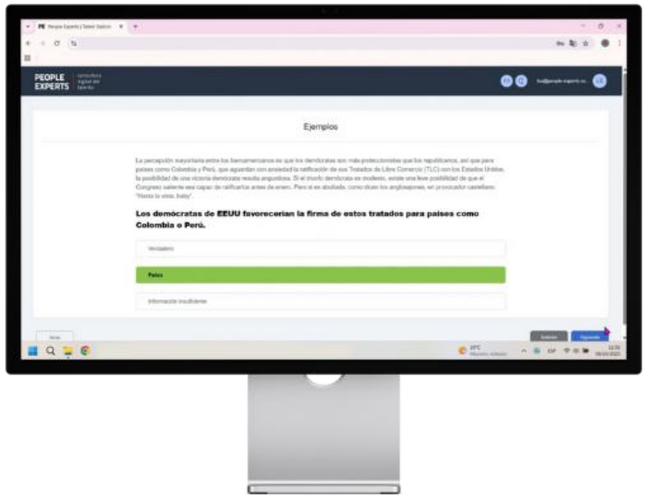
Nuevo acceso



Canvas con tareas



Ejemplos previos



Catálogo de pruebas y nuevos diseños informes

PEOPLE EXPERTS | consultora digital del talento

Cuestionarios de Personalidad Laboral

Un cuestionario de personalidad laboral permite obtener información, a distintos niveles, sobre los comportamientos que caracterizan a una persona en su ámbito de trabajo, sobre su potencial de desarrollo, y sobre las motivaciones y talentos que pueden convertirle en un profesional de éxito.

PRISM@

Permite obtener una visión global y pormenorizada del comportamiento de las personas en su entorno laboral.

- 32 escalas
- 4 grandes áreas básicas para el mundo laboral: Energías y Motivaciones, Control emocional y Tolerancia al Estrés, Relaciones con la Gente y Estilo de Procesamiento Mental

Duración: 30 - 40 minutos (sin tiempo)

Idiomas disponibles:

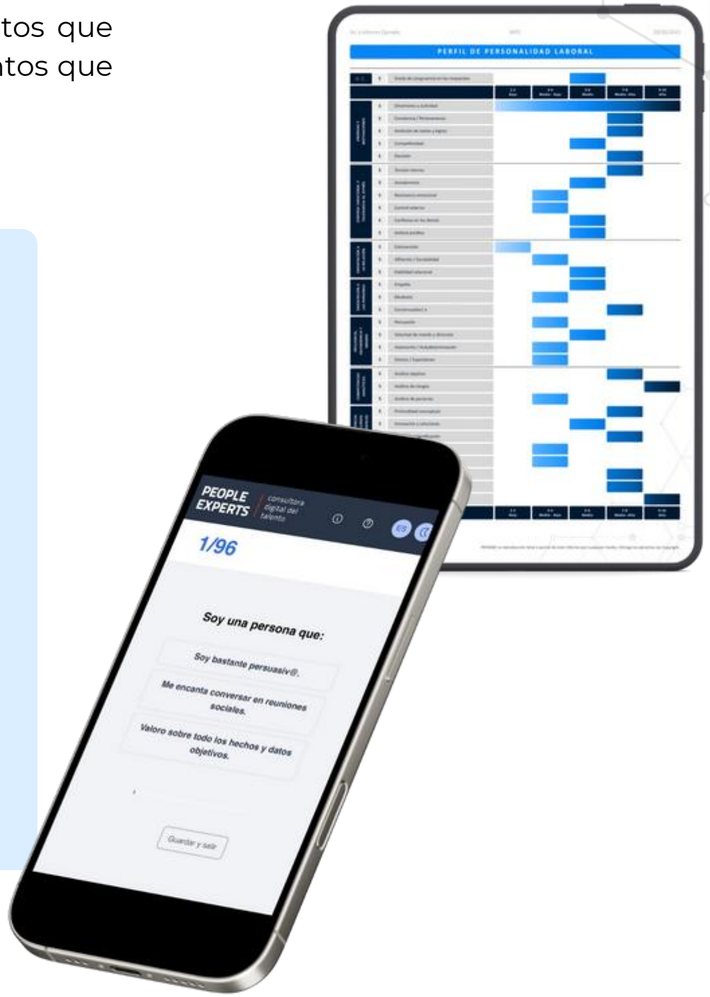
CEL16

El Cuestionario de Estilos Laborales permite obtener una visión global de los estilos preferentes de comportamiento laboral preferente de una persona.

- 16 escalas
- 5 factores o estilos relevantes: Estilo Motivacional, Estilo Relacional, Estilo Cognitivo, Estilo de Trabajo, y Estilo Emocional.

Duración: 10 - 15 minutos (sin tiempo)

Idiomas disponibles:



Cuestionario de Motivaciones

Un cuestionario de motivación laboral permite conocer las distintas motivaciones que impulsan a trabajar con más satisfacción, interés, esfuerzo y éxito. Es un concepto clave para el éxito en la gestión y en el rendimiento laboral.

CML

El Cuestionario de Motivación Laboral está diseñado para evaluar las energías que contribuyen al desempeño de las tareas y las situaciones que potencian o disminuyen las motivaciones en la situación laboral.

- 18 escalas
- 3 tipos básicos de motivación: Motivaciones Básicas, Refuerzos Emocionales, y Dinamismo y Ambiciones.

Duración: 30 - 35 minutos

Idiomas disponibles:



Pruebas Aptitudinales

Los test psicométricos de aptitudes son herramientas de probada solidez científica y predictiva, por encima, de otras técnicas como la entrevista. Nos permiten conocer el rendimiento mental, así como el estilo de procesamiento cognitivo.

Nivel de Titulados Superiores

VIPS *Razonamiento Verbal*

18 min - 39 preguntas

NIPS *Razonamiento Numérico*

30 min - 15 preguntas

DIPS *Razonamiento Diagramático*

25 min - 30 preguntas

SIPS *Razonamiento Espacial*

10 min - 20 preguntas

Titulaciones Medias / Básicas

VB1 *Capacidad Verbal*

6 min - 25 preguntas

NB1 *Capacidad Numérica*

6 min - 15 preguntas

DB1 *Capacidad Lógica*

5 min - 15 preguntas

EB1 *Capacidad Espacial*

8 min - 15 preguntas

CB1 *Comprobación de Errores*

10 min - 50 preguntas

Pruebas Ómnibus

IG-H *Titulados Superiores*

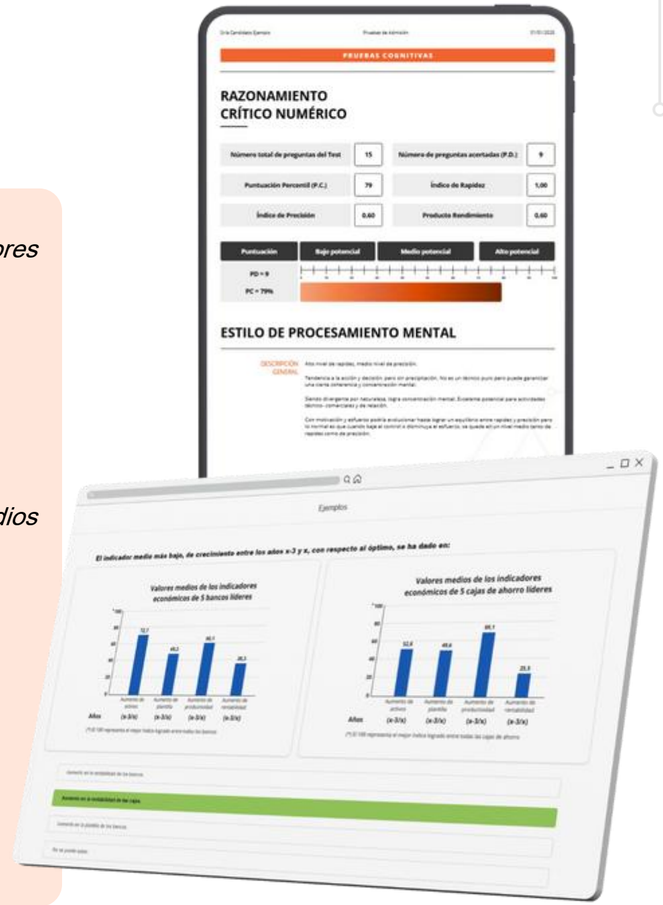
Combina ítems de distinta naturaleza: Información Verbal, Información Numérica e Información Lógica.

60 min - 60 preguntas

IG-B *Titulados Medios*

Combina ítems de distinta naturaleza: Información Verbal, Información Numérica e Información Lógica.

20 min - 55 preguntas



Pruebas de Conocimientos

Las pruebas de conocimiento son instrumentos para evaluar con objetividad los conocimientos y habilidades adquiridos mediante el estudio o práctica, en diferentes grados de expertise, lo que aporta valor al desempeño en el puesto que requiera de dichas skills.



IDIOMA INGLÉS

ELT FIRST

20 minutos - 40 preguntas

Este test está específicamente desarrollado para evaluar el nivel B2 o First Certificate en los siguientes aspectos: Vocabulario, Gramática y Comprensión.

ELT ADVANCED

25 minutos - 50 preguntas

Este test está específicamente desarrollado para evaluar el nivel C1 o Advanced en los siguientes aspectos: Vocabulario, Gramática, Comprensión lectora y Comprensión auditiva.

OTRAS PRUEBAS

MICROSOFT OFFICE

Este test evalúa conocimientos de Office: Word, Excel, Outlook y PowerPoint.

Cuestionario de Orientación Profesional

Permite ofrecer una orientación de calidad, profesional, rigurosa y personalizada, como medio de ayuda para asesorar a los alumnos sobre la carrera universitaria ideal y/o itinerario formativo adecuado.

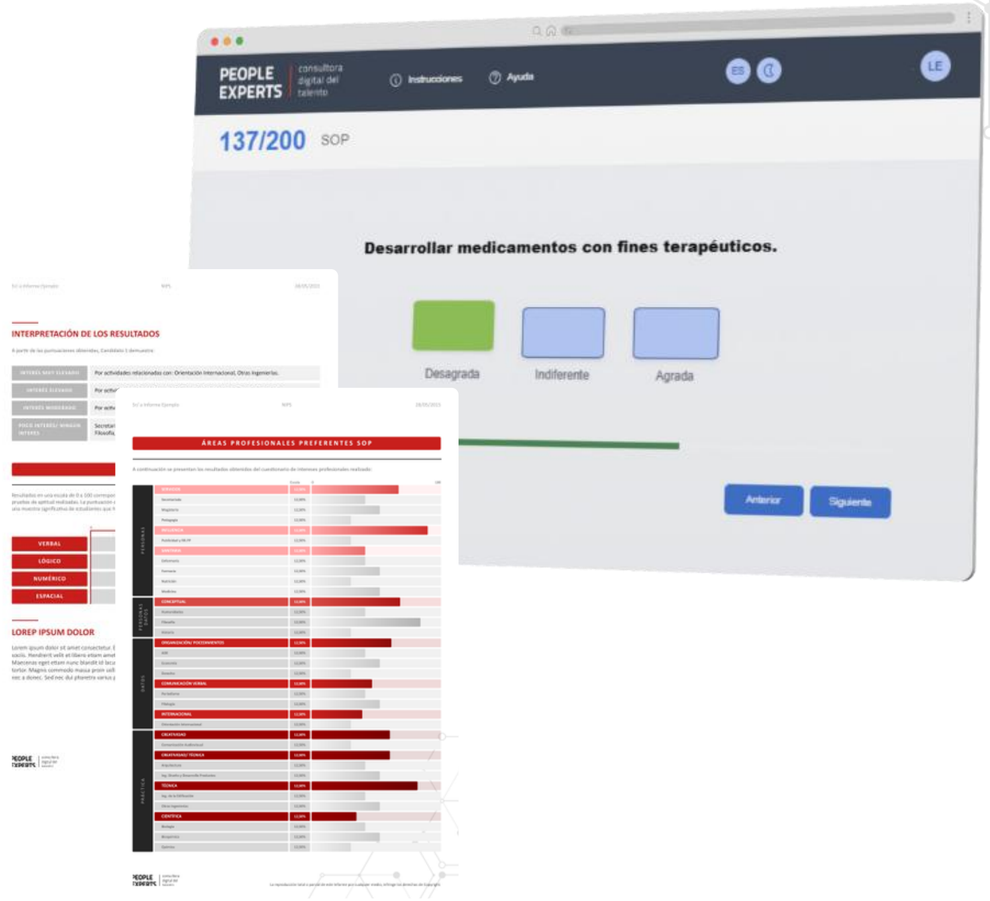
SOP

El Sistema de Orientación Profesional (SOP) constituye una herramienta online que facilita a Colegios y/o Universidades la obtención de información previa de los alumnos para utilizar de apoyo en su proceso de orientación sobre las carreras y profesiones que más se ajustan a sus intereses y capacidades.

Está compuesto por una batería de test de aptitudes intelectuales (verbal, lógica, espacial, numérica) y un cuestionario de intereses que permiten disponer de información objetiva para el alumno y el orientador. Dicha batería de pruebas consta de: Capacidad Verbal, Capacidad Numérica, Capacidad Lógica, Capacidad Espacial y Cuestionario de Intereses Profesionales.

Duración: 50 minutos

Idiomas disponibles:



Tableros interactivos

PEOPLE EXPERTS | consultora digital del talento

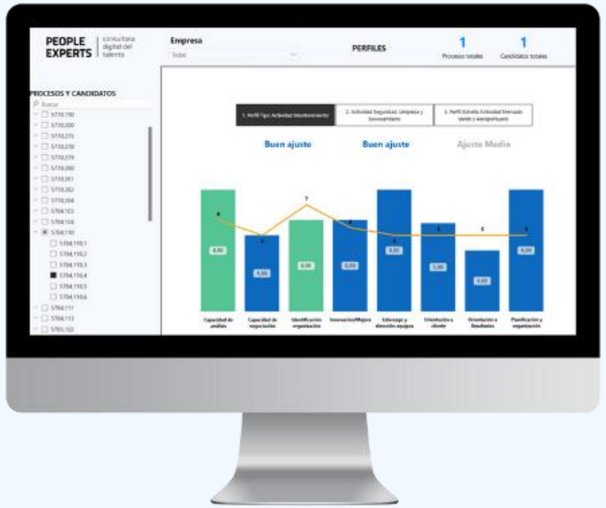
Tableros interactivos

Mapas de Talento



- Mapa de talento Nine box.
- Planes de desarrollo
- Planes de sucesión
- Movilidad interna

Fit Competencial



- Evaluaciones precisas y adaptadas a tu cultura.
- Informes y dashboards personalizados, con tu propio lenguaje.
- Mayor agilidad y eficiencia en la contratación y desarrollo de tus equipos.

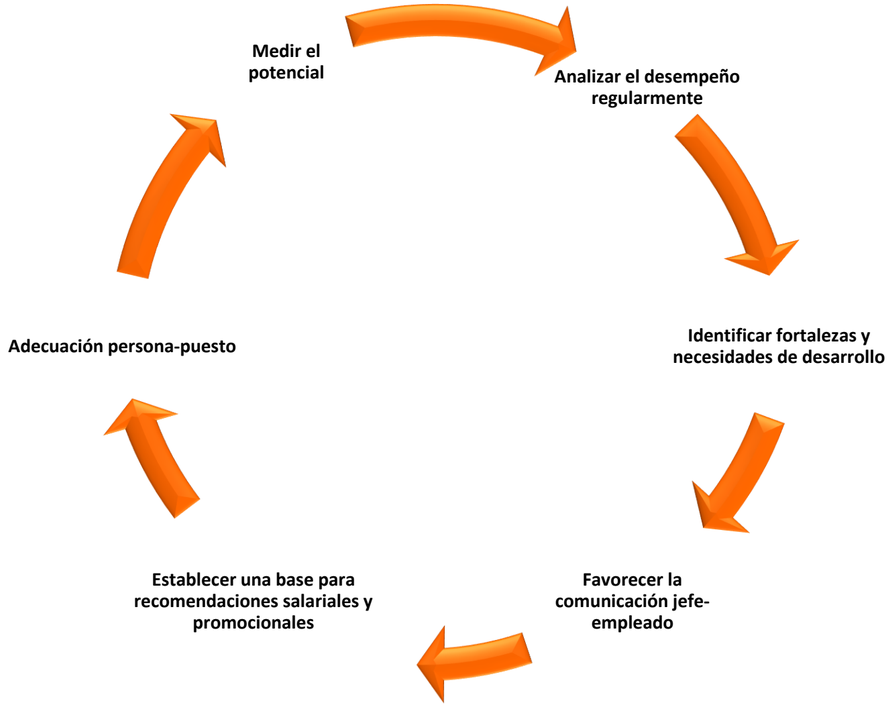
SED: EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

PEOPLE EXPERTS | consultora digital del talento

SED: SISTEMA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

El SED desarrollado por People Experts, es una plataforma online, configurable en base a las necesidades de evaluación de cada cliente y que permite una gestión optimizada y operativa del proceso de evaluación del desempeño.

Un adecuado Sistema de Evaluación del Desempeño, permite a las Organizaciones poder trabajar de manera estandarizada, sistemática y con objetividad: "***Todos evaluamos en base a lo mismo y de la misma forma "***



MODULO ADMINISTRADOR- CLIENTE

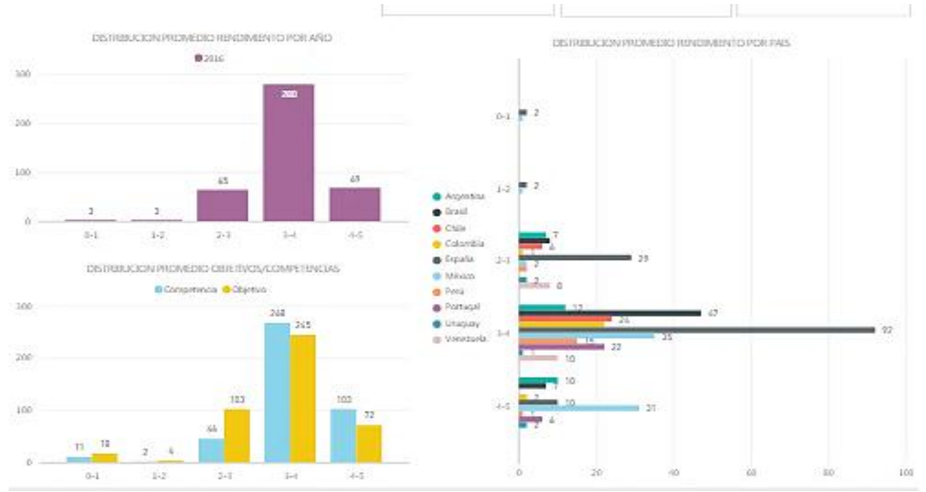
- **Métricas:**

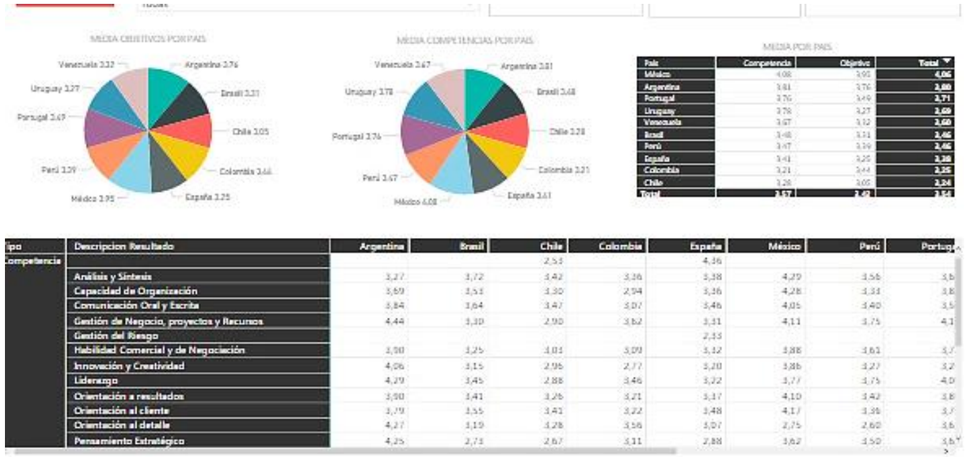
Incorpora una sección para el **tratamiento global de datos:** análisis de datos y generación de gráficos interactivos con posibilidad de exportar a Excel.

Las métricas que incorpora la plataforma son:

Dimensiones de análisis: tiempo, segmento (país, ciudad, área, categoría, puesto y manager) que aplican a los siguientes análisis

- puntuaciones promedio por objetivos
- puntuaciones promedio competencias y valores
- puntuaciones promedio de rendimiento
- valoración por Manager de su equipo: distribución de puntuaciones
- acciones de desarrollo y detección de necesidades formativas.





Tipo Competencia	Descripcion Resultado	Argentina	Brasil	Chile	Colombia	España	México	Perú	Portugal
				2,53		4,36			
	Análisis y Síntesis	3,27	3,72	3,42	3,26	3,38	4,29	3,56	3,6
	Capacidad de Organización	3,69	3,53	3,30	2,94	3,36	4,28	3,33	3,8
	Comunicación Oral y Escrita	3,84	3,64	3,47	3,07	3,46	4,05	3,40	3,5
	Gestión de Negocio, proyectos y Recursos	4,44	3,10	2,90	3,62	3,31	4,11	3,75	4,1
	Gestión del Riesgo					2,33			
	Habilidad Comercial y de Negociación	3,90	3,25	3,01	3,09	3,12	3,88	3,61	3,7
	Innovación y Creatividad	4,06	3,15	2,95	2,77	3,20	3,86	3,27	3,2
	Liderazgo	4,29	3,45	2,88	3,46	3,22	3,77	3,75	4,0
	Orientación a resultados	3,90	3,41	3,26	3,21	3,17	4,10	3,42	3,8
	Orientación al cliente	3,79	3,55	3,41	3,22	3,48	4,17	3,36	3,7
	Orientación al detalle	4,27	3,19	3,28	3,16	3,07	2,75	2,60	3,6
	Pensamiento Estratégico	4,25	2,73	2,67	3,11	2,88	3,62	3,50	3,6

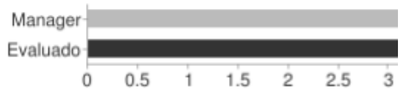
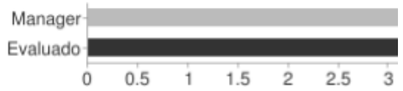
© Psicólogos Empresariales, 2018

PEOPLE EXPERTS | Best people, better results

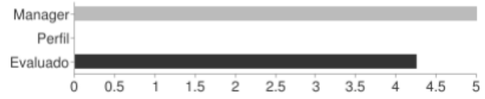
INFORME DE RESULTADOS

La plataforma permite que el manager y RR.HH generen los informes individuales que contrastan las puntuaciones asignadas por manager y evaluado con los comentarios correspondientes.

Además, recoge el plan de desarrollo personal y las acciones seleccionadas por el manager para completar el plan de desarrollo.

AREAS	PESO	RATING
OBJETIVOS		
Establecer objetivos cuantificables a su equipo, con al menos una revisión de evolución semestral	0%	
Asegurar el seguimiento de los estándares de Calidad de la entidad en los proyectos y procesos a su cargo	0%	

LIDERAZGO



	Evaluado	Manager
Conduce, guía y orienta al equipo con entusiasmo para el cumplimiento de objetivos comunes	4	5
Sirve de ejemplo a los demás, demostrando consistencia entre sus palabras y acciones	5	5
Define los roles y establece directrices de forma clara. Transmite a cada persona lo que se espera de ella	4	5
Logra una visión empresarial común en todo el equipo	4	5

COMENTARIOS MANAGER

COMENTARIOS EVALUADO

PEOPLE EXPERTS | Best people, better results

© Psicólogos Empresariales, 2018

FASES IMPLANTACION DE SED

	Set up	Definición de Criterios	Configuración SED	Formación a usuarios	Lanzamiento de la Evaluación	Cierre Evaluación
	Set up Plataforma	Definición del contenido	Configuración del contenido	Webinar sobre funcionamiento	Envío de la evaluación y Seguimiento del proceso	Informes de resultados
OBJETIVO FASE	Trabajo técnico - Configuración del Acceso Cliente 	Estructura Organizativa Criterios de valoración Competencias & Objetivos Personalización e-mails 	Carga de información: Estructura Organizativa Competencias, objetivos, valores, acciones de desarrollo ... 	Formación virtual para los administradores de la plataforma SED 	Envío a Managers y Colaboradores según la fase del proceso 	Informes individuales y Métricas PowerBI 

PROPUESTA ECONÓMICA MAPEO DE TALENTOS|
EVALUACION ON LINE |PRISMA COMPLETO+ PRUEBAS COGNITIVAS

Concepto	Incluye	VALOR POR PERSONA EVALUADA	VALOR TOTAL
TEST STATION	Licencia Anual. Incluye: • Acceso propio con incorporación del logo • Capacitación en el uso de la herramienta • Autonomía de la plataforma	~~**2.600.000 COP**~~ **Bonificada 2025**	~~**2.600.000 COP**~~ **Bonificada 2025**
1.000 PRUEBAS PSICOMETRICA PRISMA + PRUEBAS COGNITIVAS IG-B	El prisma es una prueba de personalidad que permite identificar 32 escalas, categorizadas en 4 áreas Energías y Motivaciones, Control emocional y Tolerancia al Estrés, Relaciones con la Gente y Estilo de Procesamiento Mental. También permite evaluar 16 competencias predefinidas y efactores estresantes en el evaluado EL IG-B Combina ítems de distinta naturaleza: Información Verbal, Información Numérica e Información Lógica. **UNIDADES REQUERIDAS: 140.000** **UNIDADES CONSUMIDAS POR PERSONA: 140**	~~**153.300 +**~~ **(50% OFF)** **76.650 COP-+ IVA**	~~**153.300.000**~~ **(50% OFF)** **76.650.000 COP + IVA**
TALENT ANALYTICS	Dashboard en power BI de mapeo de talentos	**Bonificada**	**Bonificada**

CONDICIONES ECONÓMICAS SED EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

PROYECTO SED	INCLUYE	Set Up (único pago)	Licencia Anual	Total
Implantación del SED	1.000 Colaboradores	13.250.000	25.950.000	39.200.000

El set up incluye:

- La configuración de la plataforma customizada al modelo del cliente
- Formación en uso y gestión de la plataforma
- Garantía de seguridad necesaria respecto al acceso de los participantes.

La licencia anual incluye:

- Uso de la solución para evaluación semestral y anual.
- Contempla el ámbito de aplicación nacional e internacional.
- Actualizaciones y mantenimiento periódicas.
- Soporte –Help Desk para la solución de incidencias y soporte en la gestión de la plataforma.
- Dashboard/ Metricas

PEOPLE EXPERTS

© Psicólogos Empresariales, 2020

CONDICIONES GENERALES

- Los precios no incluyen el IVA correspondiente.

- People Experts facturará el 100% a la aceptación de la propuesta.

- La forma de pago se establece a 45 días f.f. mediante transferencia bancaria.

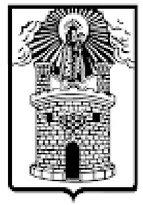
- Los Clientes de Psicólogos Empresariales, por Licencia y con la entrega de las Técnicas o Tecnología, reconocen en términos legales, el Copyright que Psicólogos Empresariales y el Grupo Shl tienen sobre productos entregados y se comprometen a respetarlo para todos los Materiales identificados. Estos derechos de Copyright prohíben realizar cualquier tipo de copia, impresión o reproducción, de los Materiales o Software. Los Clientes se comprometen legalmente a no modificar, cambiar o sustituir las marcas registradas que Psicólogos Empresariales y el Grupo Shl tienen en sus Productos y Técnicas.

- Psicólogos Empresariales cumple con lo establecido en la normativa de protección de datos aplicable al tratamiento de datos de carácter personal como Encargado del Tratamiento, tal y como se define en el REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 (“RGPD”).

ESTA OFERTA TIENE VALIDEZ HASTA EL 28 DE FEBRERO DE 2026

LOS DATOS DETALLADOS SON DE CARACTER CONFIDENCIAL





Alcaldía de Medellín



















PEOPLE EXPERTS

© Psicólogos Empresariales, 2020


TECHINT


ORACLE


ARCOR


RENAULT NISSAN


ArcelorMittal


Provincia
ART


AON


Galicia


RCi
BANK
AND
SERVICES


AUTOMOVIL CLUB ARGENTINO


Banco
AV Villas